



Νομοθετική αναθεώρηση του Disability Inclusion Act 2014 (Νόμος του 2014 για την Ένταξη Ατόμων με Αναπηρία) Έγγραφο συζήτησης

Ιανουάριος 2020



Περιεχόμενα

1 Αναθεώρηση του Disability Inclusion Act 2014 (NSW)	3
1.1 Τρέχουσες αναθεωρήσεις και μεταρρυθμίσεις για την αναπηρία σε εξέλιξη στην NNO	3
1.2 Πληροφορίες για τον Νόμο	5
1.3 Πώς μπορείτε να πείτε την άποψή σας	6
2 Πώς ο ξεκίνησε Νόμος και το NDIS	8
2.1 Οι πρώτες διαβουλεύσεις και η αρχή του Νόμου	8
2.2 Ο Νόμος και η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών	8
2.3 National Disability Insurance Scheme (NDIS)	9
3 Οι στόχοι επίτευξης που ορίζει ο Νόμος	10
4 Δικαιώματα για τα άτομα με αναπηρία στον Νόμο	11
5 Προγράμματα ένταξης ατόμων με αναπηρία στην NNO	13
5.1 State Disability Inclusion Plan	13
5.2 Αναθεώρηση του NSW Disability Inclusion Plan	14
5.3 Disability Inclusion Action Plans	15
6 Disability Council NSW	18
6.1 Τι κάνει το Disability Council	18
6.2 Ποιος ανήκει στο Disability Council;	19
7 Χρηματοδότηση για τις στηρίξεις και τις υπηρεσίες	20
7.1 Διασφάλιση ότι οι πάροχοι πληρούν ένα σύνολο προτύπων	20
7.2 Στηρίξεις και υπηρεσίες	20
8 Διάφορες διατάξεις	23

1

Αναθεώρηση του Disability Inclusion Act

Ο νόμος [Disability Inclusion Act 2014](#) (NNO) (ο Νόμος) άρχισε να ισχύει στις 3 Δεκεμβρίου 2014 – Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία. Ο Νόμος αντικατέστησε τον προηγούμενο νόμο Disability Services Act 1993.

Εμείς (το NSW Department of Communities and Justice) αναθεωρούμε τον Νόμο για λογαριασμό του Υπουργού Families, Communities and Disability Services, του Αξιότιμου Gareth Ward MP.

Αναθεωρούμε τον Νόμο για να διασφαλίσουμε ότι έχουν επιτευχθεί όσα ορίζονται να γίνουν. Επίσης, η αναθεώρηση θα εξετάσει τι πρέπει να αλλαχθεί προκειμένου να προσαρμοστεί στις νέες ανάγκες.

Ο Νόμος προωθεί την ένταξη και τη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στην κοινότητα με διάφορους τρόπους. Επί του παρόντος:

- απαιτεί την ανάπτυξη ενός Πολιτειακού Προγράμματος Αναπηρίας (State Disability Plan)
- απαιτεί οι κρατικοί φορείς να προετοιμάσουν σχέδια δράσης για την ένταξη ατόμων με αναπηρία, και
- βοηθάει το Disability Council NSW να συμβουλεύει τον Υπουργό σε θέματα που επηρεάζουν τα άτομα που αναπηρία.

1.1 Τρέχουσες αναθεωρήσεις και μεταρρυθμίσεις για την αναπηρία σε εξέλιξη στην NNO

NSW Ageing and Disability Commissioner

Ο NSW Ageing and Disability Commissioner (Επίτροπος για τους Ηλικιωμένους και τα Άτομα με Αναπηρία της NNO) έχει ένα όραμα για κάθε ηλικιωμένο και ενήλικα με αναπηρία σε αυτή την πολιτεία. Ο Επίτροπος θέλει να αισθάνονται ασφαλείς, σεβαστοί και αξιοπρεπείς στο σπίτι τους και στην κοινότητα.

Ο Επίτροπος θα συνεργαστεί στενά με άλλες κρατικές και μη κρατικές υπηρεσίες για την καλύτερη προστασία των ηλικιωμένων και των ενήλικων ατόμων με αναπηρία. Ιδίως από κακοποίηση, παραμέληση και εκμετάλλευση από κάποιο άτομο που γνωρίζουν. Αυτό το άτομο μπορεί να είναι φίλος, συγγενής, γείτονας ή κάποιος από την κοινότητα.

Αναθεώρηση της Συνηγορίας Αναπηρίας στην NNO

Η NSW Ageing and Disability Commission διεξάγει αναθεώρηση για την καλύτερη κατανόηση του σκοπού, των λειτουργιών και των μελλοντικών αναγκών της συνηγορίας αναπηρίας σε όλη την πολιτεία. Η αναθεώρηση θα διερευνήσει αυτά τα σημεία για ανεξάρτητη ειδική συνηγορία, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών και αντιπροσωπευτικών οργανισμών για άτομα με αναπηρία στην NNO. Επίσης, η αναθεώρηση θα εξετάσει τον τρόπο με τον οποίο η χρηματοδότηση και οι υπηρεσίες συνηγορίας παρέχονται και θα κάνει συστάσεις για το μέλλον.

Απασχόληση και ένταξη στον δημόσιο τομέα της NNO

Τα άτομα με αναπηρία αντιμετωπίζουν εμπόδια κατά την πλήρη ένταξη στην κοινωνική και οικονομική ζωή. Η αύξηση της εκπροσώπησης ατόμων με αναπηρία στον δημόσιο τομέα της NNO, και η μεγιστοποίηση ευκαιριών για συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό θα σημαίνει ότι περισσότερα άτομα με αναπηρία θα έχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης και στα οικονομικά αλλά και σε άλλα οφέλη που επιφέρονται από αυτό.

Γι' αυτό η NNO εμμένει στη δέσμευσή της για την αύξηση της εκπροσώπησης των ατόμων με αναπηρία στον δημόσιο τομέα της NNO και καταβάλλει έντονες προσπάθειες προς την κατεύθυνση της προτεραιότητας του σημερινού Πρωθυπουργού ώστε να υπάρξει μια δημόσια υπηρεσία παγκόσμιας εμβέλειας μέσω κύριων στόχων ποικιλομορφίας, όπως διασφάλιση ότι το 5,6% των ρόλων του κυβερνητικού τομέα θα ανήκει σε άτομα με αναπηρία μέχρι το 2025.

Η κυβέρνηση της NNO παίζει σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση της κουλτούρας των ομάδων και των χώρων εργασίας. Πρέπει να ενθαρρύνουμε την πλήρη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στο εργατικό δυναμικό μας και να διατηρήσουμε προσωπικό που μπορεί να αποκτήσει κάποια αναπηρία κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του.

Περιοριστικές πρακτικές και υποστήριξη συμπεριφοράς

Η NNO είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία έγκρισης περιοριστικών πρακτικών για τους εγγεγραμμένους παρόχους NDIS που λειτουργούν στην NNO και έχει πρόσφατα αναπτύξει μια Πολιτική Έγκρισης Περιοριστικών Πρακτικών (Restrictive Practices Authorisation Policy) και τον Οδηγό Διαδικασιών Έγκρισης Περιοριστικών Πρακτικών (Restrictive Practices Authorisation Procedural Guide), για να πληροφορήσει τους παρόχους στην NNO για τις ευθύνες τους σε σχέση με τη λήψη έγκρισης για τη χρήση των περιοριστικών πρακτικών.

Από την 1η Ιουλίου 2018 έχουν διεξαχθεί συνεδρίες ενημέρωσης σε όλη τη NNO σε σχέση με τις διευθετήσεις ποιότητας, διαφύλαξης και αναφορών.

To National Disability Insurance Scheme στην NNO

Χρηματοδότηση από την κυβέρνηση της NNO για ειδικές υπηρεσίες αναπηρίας παρέχονται τώρα μέσω του National Disability Insurance Scheme (NDIS) (Εθνικό Πρόγραμμα Ασφάλισης Αναπηρίας) για την υποστήριξη ατόμων με αναπηρία.

Στις 25 Μαΐου 2018, η Κοινοπολιτεία και οι δημόσιες υπηρεσίες της NNO σύναψαν διμερή συμφωνία για το National Disability Insurance Scheme. Η μετάβαση στο πλήρες πρόγραμμα στην NNO έγινε σε δύο στάδια από τον Ιούλιο 2016 μέχρι τον Ιούνιο 2018. Το πλήρες πρόγραμμα ξεκίνησε στην NNO τον Ιούλιο 2018.

Information, Linkages and Capacity Building - ILC (Πληροφορίες, Διασυνδέσεις και Ανάπτυξη Δυναμικού) NDIS

Το ILC αφορά την ένταξη - έχει σχέση με τη δημιουργία συνδέσεων μεταξύ ατόμων με αναπηρία και των κοινοτήτων όπου διαβιών. Σε αντίθεση με το υπόλοιπο του NDIS, το ILC δεν παρέχει χρηματοδότηση σε ιδιώτες. Το ILC χορηγεί επιδοτήσεις σε οργανισμούς που παρέχουν έργα στην κοινότητα, τα οποία ωφελούν όλα τα άτομα με αναπηρία, τους φροντιστές και στους συγγενείς τους.

Royal Commission into Violence, Abuse, Neglect and Exploitation of People with Disability

Στις 5 Απριλίου 2019, ο Πρωθυπουργός, ο Αξιότιμος Scott Morrison MP, και ο τότε Υπουργός για την Οικογένεια και τις Κοινωνικές Υπηρεσίες Minister for Families and Social Services, ο Αξιότιμος Paul Fletcher MP, ανακοίνωσαν το Royal Commission into Violence, Abuse, Neglect and Exploitation of People with Disability. Οι Επίτροποι έχουν λάβει οδηγίες να διερευνήσουν τη βία, την κακοποίηση, την παραμέληση και την εκμετάλλευση των ατόμων με αναπηρία. Η έρευνα θα καλύψει όλες τις μορφές βίας, κακοποίησης, παραμέλησης και εκμετάλλευσης των ατόμων με αναπηρία, σε όλα τα πλαίσια και τις καταστάσεις.

National Disability Strategy

Η National Disability Strategy (η Στρατηγική) αναπτύχθηκε από την Κοινοπολιτεία, το κράτος και τις εδαφικές διακυβερνήσεις σε συνεργασία με το Council of Australian Governments (COAG), και ορίζει ένα δεκαετές εθνικό πρόγραμμα για τη βελτίωση της ζωής των Αυστραλών με αναπηρία, των οικογενειών τους και των φροντιστών τους.

Η Στρατηγική βασίζεται στα πορίσματα εκτενών διαβουλεύσεων που διενεργήθηκε στο διάστημα 2008-2009 από το National People with Disabilities and Carer Council και αναφέρθηκε στο Shut Out: The Experience of People with Disabilities and their Families in Australia (2009).

Η Στρατηγική θα ολοκληρωθεί στα τέλη του 2020 και οι κρατικές υπηρεσίες σε όλη την Αυστραλία συνεργάζονται μεταξύ τους για να αναπτύξουν μια νέα στρατηγική μετά από το 2020. Το πρώτο στάδιο των διαβουλεύσεων πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο και τον Ιούνιο 2019. Περισσότερες διαβουλεύσεις θα πραγματοποιηθούν στις αρχές του 2020 και παροτρύνουμε όλους να διατυπώσουν τη άποψή τους σχετικά με τις προτεραιότητες και τις ενέργειες για την επόμενη στρατηγική.

Πραγματοποιήθηκαν πολλές αλλαγές στην πολιτική αναπηρίας και στην παροχή υπηρεσιών από την τρέχουσα Στρατηγική που ξεκίνησε το 2011. Μια πρόσφατη ανεξάρτητη αναθεώρηση έδειξε ότι πολλά τμήματα της τρέχουσας στρατηγικής λειτουργούν σωστά και οι γενικές αρχές και στόχοι της Στρατηγικής είναι πολύτιμοι και σημαντικοί. Επίσης, η αναθεώρηση έδειξε ότι εξακολουθούν να υπάρχουν τομείς για βελτίωση, ειδικά για τον τρόπο με τον οποίο η στρατηγική εφαρμόζεται.

Μια νέα στρατηγική απεικονίζει το μεταβαλλόμενο περιβάλλον πολιτικής και βασίζεται σε ευκαιρίες που είναι διαθέσιμες σήμερα, καθώς και σε αυτές που μπορεί να προκύψουν κατά την επόμενη δεκαετία, και περιλαμβάνει την εξέταση των πορισμάτων από την αναθεώρηση Productivity Commission's Review της συμφωνίας National Disability Agreement.

1.2 Πληροφορίες για τον Νόμο

Ο Νόμος αφορά τη δημιουργία μιας κοινωνίας που δίνει αξία στην ισότητα και στην ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην κοινότητα. Ορίζει μια σαφή κοινοποίηση των στόχων και των αρχών σύμφωνα με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία.

Ο Νόμος:

- δίνει στα άτομα με αναπηρία την επιλογή και τον έλεγχο στις στηρίξεις και στις υπηρεσίες που τους παρέχονται
- απαιτεί οι κρατικοί φορείς να προετοιμάσουν σχέδια δράσης για την ένταξη ατόμων με αναπηρία
- διασφαλίζει ότι το Disability Council NSW συνεχίζει να εκπροσωπεί τα άτομα με αναπηρία
- διασφάλισε ότι τα άτομα με αναπηρία έλαβαν ποιοτικές υπηρεσίες και υποστήριξη όταν εφαρμόστηκε το National Disability Insurance Scheme (NDIS).

Μπορείτε να μάθετε περισσότερα για τον Νόμο σε αυτό το έγγραφο συζήτησης.

Πληροφορίες για αυτό το έγγραφο συζήτησης

Αυτό το έγγραφο συζήτησης αποτελεί το πρώτο μέρος της διαδικασίας αναθεώρησης. Παρέχει πληροφορίες σχετικά με το τι κάνει το κάθε τμήμα του Νόμου.

Έχουμε συμπεριλάβει ερωτήσεις έτσι ώστε να μπορείτε να μας πείτε τι πιστεύετε σχετικά με τον τρόπο που ο Νόμος λειτουργεί.

Όπως προσδιορίζεται στην παραπάνω ενότητα, σήμερα υπάρχουν πολλές ενέργειες ένταξης στον τομέα αναπηρίας. Αυτό το έγγραφο συζήτησης θέτει συγκεκριμένα ερωτήσεις σχετικά με τον Disability Inclusion Act 2014 (NSW).

1.3 Πώς μπορείτε να πείτε την άποψή σας

Θέλουμε να ακούσουμε τη γνώμη σας.

Είναι σημαντικό να ακούσουμε τη γνώμη από όλα τα διαφορετικά άτομα, προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι ο Νόμος αντικατοπτρίζει όσα απαιτούνται για τη στήριξη κοινωνιών ένταξης. Ενθαρρύνουμε όλους να πουν την άποψή τους, και συγκεκριμένα:

- άτομα με αναπηρία
- φροντιστές
- παρόχους υπηρεσιών αναπηρίας
- μέλη της κοινότητας
- τοπικά συμβούλια.

Διαδικτυακό ερωτηματολόγιο

Μπορείτε να απαντήσετε στις ερωτήσεις σε αυτό το έγγραφο συζήτησης συμπληρώνοντας ένα [ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο](#) στον ιστότοπο DCJ.

Έγγραφο υποβολής

Αν θέλετε μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας μέσω έγγραφης υποβολής στην ηλεκτρονική διεύθυνση NSWDIP@facns.gov.au ή ταχυδρομικώς στη διεύθυνση: Department of Communities and Justice, Locked Bag 4028, Ashfield, NSW 2131.

Σεμινάρια

Προγραμματίζουμε τη διεξαγωγή σεμιναρίων και συζητήσεων στρογγυλής τραπέζης. Μπορείτε να ενημερώνεστε σχετικά μέσω του ιστότοπου DCJ.

Τελευταία προθεσμία

Όλες οι απαντήσεις του ερωτηματολογίου, έγγραφες υποβολές και τα σχόλια από τα σεμινάρια μας πρέπει να ληφθούν μέχρι τις 5 μ.μ. της 30ης Μαρτίου 2020.

Τι θα συμβεί με τα σχόλιά σας;

Τα σχόλιά σας θα ληφθούν υπόψη και θα ενημερώσουν μια αναφορά στην αναθεώρηση. Η αναφορά θα κατατεθεί στο Κοινοβούλιο της NNO, όπως απαιτείται σύμφωνα με την παράγραφο 51 του Νόμου.

Οποιαδήποτε επίσημα σχόλια που θα μας παράσχετε θα είναι διαθέσιμα στον δημόσιο ιστότοπό μας. Μπορείτε να μας ενημερώσετε αν δεν θέλετε να δημοσιοποιηθούν τα προσωπικά στοιχεία σας ή οποιοδήποτε τμήμα από την υποβολή σας. Πρέπει να συμπεριλάβετε του λόγους αιτιολόγησης.

Τυχόν δήλωση εμπιστευτικότητας που δημιουργείται αυτόματα σε ένα μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου δεν θα θεωρηθεί ως επίσημη γνωστοποίηση.

Λάβετε υπόψη τα εξής: Θα καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για τη διατήρηση της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών σας αν μας ζητήσετε κάτι τέτοιο, αλλά δεν μπορούμε να το υποσχεθούμε. Ορισμένες φορές η νομοθεσία ή το δημόσιο συμφέρον αναφέρει ότι πρέπει να κοινοποιήσουμε τις πληροφορίες σας σε κάποιον άλλον. Σχετικό παράδειγμα είναι αν κάποιος ζητήσει πληροφορίες σύμφωνα με τον νόμο Government Information (Public Access) Act 2009.

Περισσότερες πληροφορίες

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αναθεώρηση και τον τρόπο που μπορείτε να συμμετάσχετε, επικοινωνήστε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση NSWDIP@fac.nsw.gov.au ή τηλεφωνικά στον αριθμό 02 9716 3429.

2

Πώς ξεκίνησε ο Νόμος και το NDIS

2.1 Οι πρώτες διαβουλεύσεις και η αρχή του Νόμου

Χιλιάδες άτομα στην NNO βοήθησαν στην ενημέρωση του Νόμου με την παροχή σχολίων. Αυτό ξεκίνησε το 2011 με τις διαβουλεύσεις Living Life My Way. Πάνω από 4.000 άτομα είχαν την ευκαιρία να μοιραστούν τις απόψεις τους μέσω αυτής της διαδικασίας.

Στις αρχές του 2013, περίπου 600 άτομα συμμετείχαν αυτοπροσώπως σε διαβουλεύσεις για τη συζήτηση της αναθεώρησης του Νόμου Disability Services Act 1993 (NSW). Επίσης, λάβαμε 64 έγγραφες υποβολές.

Στον Δεκέμβριο 2013, δημοσιεύσαμε το προσχέδιο προτύπου του Disability Inclusion Bill 2014 (NSW) για σχολιασμό. Λάβαμε πάνω από 90 έγγραφες υποβολές. Ακούσαμε τις τοποθετήσεις από:

- άτομα με αναπηρία, τους συγγενείς και τους φροντιστές τους
- κορυφαίους φορείς
- παρόχους υπηρεσιών
- άλλους οργανισμούς.

Κατά τη διάρκεια αυτής της διαδικασίας διαβουλεύσεων, ακούσαμε ότι ένα νέο νομοθετικό πλαίσιο ήταν απαραίτητο. Ως αποτέλεσμα, ο Νόμος εισήγαγε ένα πλαίσιο συμπερίληψης βάσει δικαιωμάτων.

Ο Νόμος υποστήριζε μια πιο ευέλικτη και πρωσοποκεντρική προσέγγιση. Σχεδιάστηκε για να παρέχει στα άτομα με αναπηρία την επιλογή και τον έλεγχο στις δικές τους στηρίξεις και υπηρεσίες.

2.2 Ο Νόμος και η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών

Το 2008, η Αυστραλία συμφώνησε για δέσμευση από τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες (Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών).

Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών αναγνωρίζει ότι τα άτομα με αναπηρία πρέπει να αντιμετωπίζονται ισότιμα με οποιοδήποτε άλλο μέλος της κοινότητας. Προάγει ότι άτομα με αναπηρία έχουν το δικαίωμα να απολαμβάνουν όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα και να προστατεύονται αυτά τα δικαιώματα.

Ο Νόμος διασφαλίζει ότι οι πολιτικές και τα προγράμματα για υπηρεσίες αναπηρίας στην NNO ευθυγραμμίζονται με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών.

Ο Νόμος χρησιμοποιεί τον ίδιο ορισμό για την «αναπηρία» με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών¹. Περιγράφει την «αναπηρία» ως μια κατάσταση ενός ατόμου με μακροχρόνια φυσική, ψυχιατρική, πνευματική ή αισθητήρια διαταραχή η οποία, σε συνδυασμό με διάφορα εμπόδια, μπορεί να παρεμποδίσει την πλήρη και αποτελεσματική συμμετοχή του ατόμου στην κοινωνία σε ισότιμη βάση με τα άλλα άτομα.²

¹ Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, Άρθρο 1.

² Ενότητα 7 (ορισμοί) του Disability Inclusion Act 2014 (NSW).

2.3 National Disability Insurance Scheme (NDIS)

Το NDIS έχει συστάθει βάσει του National Disability Insurance Scheme Act 2013 (Cth) (NDIS Act).

Ο Νόμος NDIS παρέχει σε επιλέξιμα άτομα με αναπηρία πακέτα χρηματοδότησης βάσει των αναγκών τους και των προσδοκιών τους. Τους δίνει την επιλογή και τον έλεγχο σε στηρίξεις και υπηρεσίες αναπηρίας που λαμβάνουν μέσω ατομικών προγραμμάτων.

Ορίζει ένα πλαίσιο ποιοτικών προτύπων και διασφαλίσεων. Οι πάροχοι στηρίξεων και υπηρεσιών αναπηρίας πρέπει να τα πληρούν προκειμένου να εγγραφούν στο NDIS.

Επίσης, ο Νόμος NDIS καθιέρωσε το National Disability Insurance Agency για να εποπτεύσει την εφαρμογή και τη διαχείριση. Η επιτροπή NDIS Quality and Safeguards Commission διασφαλίζει ότι τηρούνται τα πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας στην Αυστραλία.

Από την 1η Ιουλίου 2019, το NDIS λειτουργεί πλήρως σε όλα τα κράτη και τις περιοχές, εκτός από τη Δυτική Αυστραλία όπου αναμένεται να ξεκινήσει στα μέσα του 2020.

Από τις 30 Σεπτεμβρίου 2019, 106.819 άτομα με αναπηρία στην NNO συμμετέχουν ενεργά στο NDIS σύμφωνα με εγκεκριμένα προγράμματα.

3

Οι στόχοι επίτευξης που ορίζει ο Νόμος

Η ενότητα 3 του Νόμου ορίζει τους στόχους προς επίτευξη. Οι στόχοι είναι οι εξής:

- α) αναγνώριση ότι τα άτομα με αναπηρία έχουν τα ίδια ανθρώπινα δικαιώματα με τα άλλα μέλη της κοινότητας και ότι το Κράτος και η κοινότητα έχουν ευθύνη να διευκολύνουν την άσκηση αυτών των δικαιωμάτων
- β) προώθηση της ανεξαρτησίας και της κοινωνικής και οικονομικής ένταξης των ατόμων με αναπηρία
- γ) διευκόλυνση των ατόμων με αναπηρία στην άσκηση επιλογής και ελέγχου στην επιδίωξη των στόχων τους και τον προγραμματισμό και την παροχή των στηρίξεων και υπηρεσιών τους
- δ) παροχή διασφαλίσεων σε σχέση με την παροχή των στηρίξεων και υπηρεσιών για άτομα με αναπηρία
- ε) στήριξη, στον βαθμό που αυτό είναι λογικά εφαρμόσιμο, των σκοπών και των αρχών της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία
- στ) πρόβλεψη των αρμοδιοτήτων του Κράτους κατά τη μετάβαση και μετά από τη μετάβαση στο National Disability Insurance Scheme.

Αυτά τονίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος για αξιοπρέπεια, σεβασμό και επιλογής. Ισχύουν μέχρι και σήμερα.

Ωστόσο, κάποιος από τους στόχους πρέπει να επανεξεταστούν εξαιτίας του NDIS. Σύμφωνα με το NDIS, η Κυβέρνηση της Αυστραλίας ρυθμίζει την παροχή των στηρίξεων και υπηρεσιών αναπηρίας σε άτομα με αναπηρία στην NNO και διαχειρίζεται το πλαίσιο ποιότητας και διασφαλίσεων για αυτές τις υπηρεσίες.

Οι ερωτήσεις 1 και 2 θέτουν ερωτήματα σχετικά με τους στόχους και τις αρχές του Νόμου. Αυτό είναι το πρώτο μέρος του Νόμου το οποίο ορίζει τα πιο σημαντικά στοιχεία για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία. Οι ερωτήσεις 1 και 2 θέτουν ερωτήματα αν πρέπει να συμπεριληφθούν όλα τα σημαντικά χαρακτηριστικά.

Ερώτηση 1:

Ποιες αλλαγές, αν υπάρχουν, θα πρέπει να γίνουν στους στόχους που περιγράφονται στην ενότητα 3 του Disability Inclusion Act 2014;

Λείπει κάτι που θα θέλατε να προστεθεί στους στόχους;

4

Δικαιώματα για τα άτομα με αναπηρία στον Νόμο

Η ενότητα 4 του Νόμου ορίζει τις αρχές που δίνουν στα άτομα με αναπηρία το δικαίωμα για:

- σεβασμό στην αξία και στην αξιοπρέπειά τους ως άτομα
- συμμετοχή και συμβολή στην κοινωνική και οικονομική ζωή και στήριξή τους για να αναπτύξουν και να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους και την εμπειρία τους
- να συνειδητοποιήσουν τις φυσικές, κοινωνικές, σεξουαλικές, αναπαραγωγικές, συναισθηματικές και πνευματικές ικανότητές τους
- να λαμβάνουν αποφάσεις, όπως κάνουν τα άλλα μέλη της κοινότητας, οι οποίες επηρεάζουν τη ζωή τους (συμπεριλαμβανομένων αποφάσεων που ενέχουν κίνδυνο) στο μέγιστο βαθμό των δυνατοτήτων τους για κάτι τέτοιο και για να υποστηρίζονται στη λήψη αυτών των αποφάσεων αν θέλουν ή χρειάζονται στήριξη
- σεβασμό της πολιτιστικής και γλωσσικής πολυμορφίας τους, της ηλικίας, του φύλου, του γενετήσιου προσανατολισμού και των θρησκευτικών πεποιθήσεων
- σεβασμό της ιδιωτικής ζωής τους και του απορρήτου τους
- να ζουν χωρίς παραμέληση, κακοποίηση και εκμετάλλευση
- να έχουν πρόσβαση σε πληροφορίες με τρόπο που αρμόζει στην αναπηρία τους και στο πολιτισμικό τους υπόβαθρο και να τους διευκολύνει στη λήψη ενημερωμένων επιλογών
- να υποβάλλουν καταγγελίες, όπως κάνουν τα άλλα μέλη της κοινότητας
- αναγνώριση και σεβασμό του καθοριστικού ρόλου των συγγενών, των φροντιστών και άλλων σημαντικών ανθρώπων στη ζωή των ατόμων με αναπηρία, καθώς και της σημασίας της διατήρησης των σχέσεων με συγγενείς και φροντιστές και άλλους σημαντικούς ανθρώπους
- σεβασμό των αναγκών των παιδιών με αναπηρία καθώς μεγαλώνουν και των δικαιωμάτων τους ως ισότιμα μέλη της κοινότητας
- σεβασμό των μεταβαλλόμενων ικανοτήτων, δυνάμεων, στόχων και αναγκών των ατόμων με αναπηρία καθώς μεγαλώνουν.

Δικαιώματα για συγκεκριμένες ομάδες ατόμων με αναπηρία

Η ενότητα 5 του Νόμου ορίζει περισσότερες αρχές που αναγνωρίζουν τις ανάγκες συγκεκριμένων ομάδων ατόμων με αναπηρία. Περιλαμβάνονται τα εξής:

- Αβορίγινες και οι άνθρωποι στις νήσους Τόρες Στρέιτ
- πολιτιστικές και γλωσσικές μειονοτικές ομάδες
- γυναίκες
- παιδιά.

Διασφάλιση του δικαιώματος τα άτομα να τηρούν τις αρχές

Η ενότητα 6 αναφέρει ότι οι πάροχοι υπηρεσιών και άλλοι οργανισμοί, των οποίων η εργασία εμπίπτει στον Νόμο, πρέπει να τηρούν αυτές τις αρχές. Περιλαμβάνονται κρατικές υπηρεσίες οι οποίες πρέπει να προετοιμάσουν σχέδια δράσης για την ένταξη ατόμων με αναπηρία.

Ερώτηση 2:

Οι γενικές αρχές στην ενότητα 4 και στην ενότητα 5 του Νόμου καλύπτουν επαρκώς τις αρχές που καθοδηγούν τη σύγχρονη πρακτική και πολιτική για τα άτομα με αναπηρία; Υπάρχουν πρόσθετες αρχές που θεωρείτε ότι θα πρέπει να προστεθούν εδώ ή κάποιες που θα πρέπει να αφαιρεθούν;

5

Προγράμματα ένταξης ατόμων με αναπηρία στην NNO

5.1 State Disability Inclusion Plan

Ως τμήμα των ενοτήτων 10 και 11 του Νόμου, η κυβέρνηση της NNO πρέπει να αναπτύξει ένα τετραετές πρόγραμμα State Disability Inclusion Plan (Πολιτειακό Πρόγραμμα Ένταξης Αναπηρίας). Ο Νόμος αναφέρει ότι το πρόγραμμα πρέπει να παρέχει καθοδήγηση για τον τρόπο που όλη η κυβέρνηση εργάζεται προς την κατεύθυνση των κοινοτήτων ένταξης για τα άτομα με αναπηρία. Επίσης, πρέπει να αναφέρει πώς η πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες και εγκαταστάσεις της κοινότητας μπορεί να γίνει καλύτερη.³

Το [NSW Disability Inclusion Plan](#) (NSW DIP) ξεκίνησε στις 26 Φεβρουαρίου 2015. Το πρόγραμμα αποτελεί δέσμευσή μας για να διασφαλίσουμε ότι τα άτομα με αναπηρία έχουν τις ίδιες ευκαιρίες με οποιονδήποτε άλλο. Προσδιορίζει και αναλύει τα εμπόδια που αναχαιτίζουν κάτι τέτοιο.

Το πρόγραμμα ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική [National Disability Strategy](#) της Αυστραλίας και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών. Το NSW DIP εστιάζει σε τέσσερις περιοχές δράσης που προσδιορίζονται από τα άτομα με αναπηρία, την κυβέρνηση της NNO και την κοινότητα. Αυτές οι περιοχές δράσεις είναι:

1. ανάπτυξη θετικών στάσεων και συμπεριφορών της κοινότητας
2. δημιουργία βιώσιμων κοινοτήτων
3. υποστήριξη της πρόσβασης σε ουσιαστική απασχόληση, και
4. βελτίωση της πρόσβασης σε βασικές υπηρεσίες μέσω καλύτερων συστημάτων και διαδικασιών.

Οι νέες πρωτοβουλίες σύμφωνα με το NSW DIP έχουν συμπεριλάβει τα εξής:

- τη σειρά Employable Me για το ABC TV
- πακέτα εκπαίδευσης και εκστρατείες ευαισθητοποίησης για τους εργοδότες
- στρατηγικές ένταξης του τουρισμού
- συμπράξεις και χορηγήσεις που βασίζονται στην κοινότητα
- δίκτυα εργοδοτών και υπαλλήλων
- νέες επιτροπές, προγράμματα και συμφωνίες για προάσπιση της προόδου.

³ Ενότητα 10 του Disability Inclusion Act 2014 (NSW).

5.2 Αναθεώρηση του NSW Disability Inclusion Plan

Τον Ιούνιο 2018, ζητήσαμε από το Sax Institute να αναθεωρήσει το NSW DIP μετά από την πρώτη του τετραετή περίοδο. Αυτή η αναθεώρηση ήταν υποχρεωτική σύμφωνα με τον Νόμο. Το Sax Institute συνεργάστηκε με το Centre for Disability Policy and Research στο Πανεπιστήμιο του Σύδνεϋ.

Θέλαμε να κατανοήσουμε αν οι στόχοι που ορίστηκαν στο NSW DIP στηρίζουν άτομα με αναπηρία μέσω των παρακάτω:

- δημιουργία κοινοτήτων ένταξης
- βελτίωση της πρόσβασής τους σε βασικές υπηρεσίες και εγκαταστάσεις.

Ως μέρος της αναθεώρησης, εξετάσαμε τα υπάρχοντα έγγραφα και ακούσαμε τις απόψεις πάνω από 150 ενδιαφερόμενα μέρη. Περιλαμβάνει άτομα από:

- Κρατικές υπηρεσίες της NNO
- τοπικά συμβούλια
- κορυφαίους φορείς
- οργανισμούς της κοινότητας
- οργανισμούς του τομέα αναπηρίας
- άτομα με αναπηρία.

Η αναθεώρηση διαπίστωσε ότι κάνουμε πρόοδο στην επίτευξη των στόχων του NSW DIP. Ωστόσο, υπάρχουν ακόμα πολλά που πρέπει να γίνουν. Πρέπει να εργαστούμε καλύτερα και με περισσότερη συνέπεια στις κρατικές υπηρεσίες της NNO και τα τοπικά συμβούλια. Μόνο τότε θα μπορέσουμε να πετύχουμε τους στόχους. Η αναφορά αναθεώρησης και τα κύρια πορίσματά της είναι διαθέσιμα στον ιστότοπο του κοινοβουλίου της NNO.

Ο ισχύων Νόμος απαιτεί η NNO να έχει ένα State Disability Inclusion Plan. Η παρακάτω ερώτηση θέτει το ερώτημα αν αυτό εξακολουθεί να είναι σημαντικό και ποιες ανάγκες πρέπει να συμπεριληφθούν στο πρόγραμμα.

Ερώτηση 3:

Οι διατάξεις που έχουν σχέση με το State Disability Inclusion Plan εξακολουθούν να είναι σωστές και σχετικές;

Πιστεύετε ότι ένα πολιτειακό πρόγραμμα είναι απαραίτητο και, αν είναι, τι πιστεύετε ότι είναι πιο σημαντικό να συμπεριληφθεί στο πρόγραμμα;

5.3 Disability Inclusion Action Plans

Η ενότητα 12 του Νόμου αφορά τα προγράμματα Disability Inclusion Action Plans (DIAP). Αυτά τα προγράμματα διασφαλίζουν ότι τα άτομα με αναπηρία συμπεριλαμβάνονται και μπορούν να συμμετέχουν πλήρως στην κοινότητα.

Μόνο κρατικές υπηρεσίες που είναι «δημόσιες αρχές» πρέπει να αναπτύξουν DIAP. Περισσότερες πληροφορίες για τις δημόσιες αρχές διατίθενται παρακάτω.

Τα προγράμματα πρέπει να συμφωνούν με το NSW DIP. Οι δημόσιες αρχές πρέπει να ορίσουν τα βήματα που θα ακολουθήσουν για να διασφαλίσουν ότι τα άτομα με αναπηρία έχουν πρόσβαση σε:

- γενικές στηρίξεις και βασικές υπηρεσίες
- συγκεκριμένες στηρίξεις
- κτίρια, εγκαταστάσεις και πληροφορίες εντός της κοινότητας
- ευκαιρίες απασχόλησης.

Η ενότητα 14 αναφέρει ότι τα άτομα με αναπηρία πρέπει να συμβουλευονται για να διασφαλιστεί ότι τα DIAP εστιάζουν στις σωστές προτεραιότητες.

Ποιος πρέπει να έχει DIAP;

Μια δημόσια αρχή ορίζεται στην ενότητα 7 του Νόμου ως:

- κρατικός φορέας – ανατρέξτε στο Πρόγραμμα 1, Τμήμα 1 του Government Sector Employment Act 2013. Σήμερα υπάρχουν οκτώ κρατικοί φορείς.
- ένα τοπικό συμβούλιο
- μια οντότητα που περιγράφεται στο Disability Inclusion Regulation 2014, συμπεριλαμβανομένων:
 - Australian Museum Trust
 - Destination NSW
 - Library Council of New South Wales
 - Office of Finance and Services.(Σημείωση: το Office of Finance and Services εμπίπτει τώρα σε κρατικό φορέα και συνεπώς το άρθρο 5(δ) του Κανονισμού είναι περιττό).

Όλοι οι κρατικοί φορείς της NNO έπρεπε να έχουν εφαρμόσει τα δικά τους DIAP έως την 1η Δεκεμβρίου 2015, και όλα τα τοπικά συμβούλια έπρεπε να έχουν εφαρμόσει τα δικά τους DIAP μέχρι την 1η Ιουνίου 2017. Άλλες υπηρεσίες που δεν θεωρούνται κρατικοί φορείς δεν χρειάζεται να αναπτύξουν ένα DIAP. Περιλαμβάνονται τα εξής:

- Institute of Sport
- TAFE NSW
- Information and Privacy Commission.

Πολλές υπηρεσίες που δεν χρειάζεται να αναπτύξουν ένα DIAP εξακολουθούν να συμμετέχουν σε προγράμματα ένταξης ατόμων με αναπηρία. Αυτό φάνηκε στην αναθεώρηση του NSW DIP από το Sax Institute.

Διασφάλιση ότι τα DIAP προχωρούν ομαλά

Σύμφωνα με την ενότητα 13, κάθε οικονομικό έτος οι δημόσιες αρχές πρέπει να αναφέρονται στον Υπουργό για την πρόοδο των DIAP τους. Συνήθως αυτό αποτελεί μέρος της ετήσιας αναφοράς τους.

Η ενότητα 13 απαιτεί από τον Υπουργό να καταθέσει μια έκθεση σχετικά με την πρόοδο των DIAP στο Κοινοβούλιο κάθε οικονομικό έτος.

Όπως γίνεται με το NSW DIP, όλα τα DIAP πρέπει να αναθεωρούνται κάθε τέσσερα χρόνια. Η ενότητα 14 περαιτέρω απαιτεί, κατά την αναθεώρηση των DIAP, κάθε δημόσια αρχή πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές που ορίζονται από τον Γραμματέα.

Οι ερωτήσεις 4, 5, 6, 7 και 8 έχουν σχέση με τα Disability Inclusion Action Plans που όλοι οι κρατικοί φορείς και τα τοπικά συμβούλια πρέπει να έχουν θεσπίσει για να τεκμηριώσουν την εργασία που κάνουν για την προώθηση της ένταξης των ατόμων με αναπηρία.

Ερώτηση 4:

Η αναθεώρηση του Sax institute παρουσίασε έκθεση για τις κρατικές υπηρεσίες της NNO και τα Disability Inclusion Action Plans (DIAPs) των τοπικών αρχών.

Ο Νόμος θα καλύπτει περισσότερα από αυτά που καλύπτουν οι κρατικές υπηρεσίες της NNO και τα DIAP των τοπικών αρχών; Αν ναι, ποιες άλλες ομάδες θεωρείτε ότι πρέπει να έχουν DIAP;

Ερώτηση 5:

Είναι τα Disability Inclusion Action Plans αποτελεσματικά για την επίτευξη μεγαλύτερης συμμετοχής της κοινότητας και ένταξης για άτομα με αναπηρία; Αν δεν είναι, πώς πιστεύετε ότι μπορούν να γίνουν ώστε να διασφαλίσουν καλύτερα τη συμμετοχή και την ένταξη των ατόμων με αναπηρία;

Ερώτηση 6:

Ποιες βελτιώσεις, αν υπάρχουν, μπορούν να γίνουν για να βοηθηθούν οι υπηρεσίες στην προετοιμασία των δικών τους Disability Inclusion Action Plans; Ποια είναι τα βήματα που θεωρείτε ότι πρέπει να ολοκληρωθούν πριν από τον σχεδιασμό των προγραμμάτων τους;

Ερώτηση 7:

Τα στοιχεία που συμπεριλαμβάνονται στα Disability Inclusion Action Plans εξακολουθούν να είναι κατάλληλα, ή υπάρχουν τμήματα που θεωρείτε ότι πρέπει να καταργηθούν ή να προστεθούν, ώστε να γίνουν ακόμα πιο αποτελεσματικά;

Ερώτηση 8:

Επαρκούν οι απαιτήσεις αναφοράς για τα Disability Inclusion Action Plans; Αν όχι, πώς πιστεύετε ότι πρέπει να γίνονται οι αναφορές και σε ποιον θα πρέπει να υποβάλλονται;

6

Disability Council NSW

6.1 Τι κάνει το Disability Council

Το Disability Council NSW είναι ο κορυφαίος φορέας που εκπροσωπεί τα άτομα με αναπηρία στην NNO. Το συμβούλιο παρέχει στον Υπουργό για Families, Communities and Disability Services ανεξάρτητη συμβουλή. Ξεκίνησε σύμφωνα με το Community Welfare Act 1987 και τώρα λειτουργεί σύμφωνα με την ενότητα 15 του νόμου.⁴

Σύμφωνα με τον Νόμο, το Disability Council είναι υπεύθυνο για τα εξής:⁵

- παρακολούθηση της υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής σε σχέση με τα άτομα με αναπηρία των οικογενειών τους
- συμβουλευτικά καθήκοντα προς τον Υπουργό για ζητήματα που προκύπτουν σε σχέση με τα άτομα με αναπηρία
- προώθηση της ένταξης των ατόμων με αναπηρία στην κοινότητα
- προώθηση της ευαισθητοποίησης της κοινότητας για θέματα που αφορούν τα συμφέροντα των ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών τους
- συμβουλευτικά καθήκοντα σε άτομα με αναπηρία, άλλους κορυφαίους φορείς και τη διεξαγωγή έρευνας για θέματα που σχετίζονται με τα άτομα με αναπηρία
- συμβουλευτικά καθήκοντα σε δημόσιες αρχές και στον Υπουργό σχετικά με το περιεχόμενο και την υλοποίηση των DIAP
- αιτήματα πληροφοριών ή συμβουλών από οποιαδήποτε δημόσια αρχή προκειμένου να ασκηθούν οι λειτουργίες του
- παροχή αναφορών προς τον Υπουργό σχετικά με την άσκηση των λειτουργιών του, συμπεριλαμβανομένων οποιωνδήποτε πληροφοριών που ζητούνται από τον Υπουργό.

Οι ερωτήσεις 9, 10 και 11 θέτουν ερωτήματα σχετικά με το Disability Council NSW. Σε τι θα πρέπει να συμβούλιο να εστιάσει και ποιος θα πρέπει να είναι μέλος του Συμβουλίου.

Ερώτηση 9:

Οι λειτουργίες του συμβουλίου Disability Council NSW εξακολουθούν να είναι κατάλληλες; Υπάρχουν πρόσθετες λειτουργίες που θα πρέπει να εφαρμοστούν στο Συμβούλιο για να γίνει πιο αποτελεσματικό ή πιο εύκολο στην πρόσβαση;

⁴ Ενότητα 15 του Disability Inclusion Act 2014.

⁵ Ενότητες 17 και 19 του Disability Inclusion Act 2014.

Ερώτηση 10:

Ποιες συνέπειες, αν υπάρχουν, είχε η εφαρμογή του NDIS στην NNO στην εργασία του συμβουλίου Disability Council; Θα πρέπει να επανακαθοριστεί ο ρόλος τους και αν ναι, με ποιον τρόπο;

6.2 Ποιος ανήκει στο Disability Council;

Το Disability Council πρέπει να αποτελείται από 8 έως και 12 μέλη. Η πλειοψηφία του συμβουλίου πρέπει να απαρτίζεται από άτομα με αναπηρία. Ο πρόεδρος πρέπει να είναι ένα άτομο με αναπηρία και να έχει κατάλληλα προσόντα και εμπειρία.

Τα μέλη διατηρούν τον ρόλο τους για έως και τέσσερα χρόνια. Ο πρόεδρος και ο αντιπρόεδρος διατηρούν τις εκτελεστικές θέσεις τους για έναν χρόνο. Όλοι μπορούν να διοριστούν εκ νέου. Τα μέλη πρέπει να διορίζονται (και να απομακρύνονται) από τον Κυβερνήτη.⁶ Αυτό βασίζεται στη σύσταση του Υπουργού των Families, Communities and Disability Services. Ο πρόεδρος και ο αντιπρόεδρος (αν είναι υφιστάμενα μέλη) διορίζονται από τον Υπουργό.⁷

Ερώτηση 11:

Οι διατάξεις που έχουν σχέση με τα μέλη του Disability Council NSW εξακολουθούν να είναι κατάλληλες; Αν όχι, ποια μέλη θα πρέπει να το απαρτίζουν;

⁶ Ενότητα 16(1) και Πρόγραμμα 1, άρθρο 4(2) του Disability Inclusion Act 2014.

⁷ Άρθρο 14 του Disability Inclusion Regulation 2014 (NSW).

7

Χρηματοδότηση για τις στηρίξεις και τις υπηρεσίες

Τα τμήματα 4 και 5 του Νόμου περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τη χρηματοδότηση στηρίξεων και υπηρεσιών σε άτομα με αναπηρία. Αυτό είναι μόνο βραχυπρόθεσμο, μέχρι την πλήρη εφαρμογή του NDIS στην ΝΝΟ.

7.1 Διασφάλιση ότι οι πάροχοι πληρούν ένα σύνολο προτύπων

Το Τμήμα 4 του Νόμου επιτρέπει στον Υπουργό να ορίσει με κανονισμό πρότυπα για τις υπηρεσίες αναπηρίας και πρότυπα παροχής στέγασης για τη στέγαση υποστηριζόμενων ομάδων και ανακουφιστική φροντίδα. Τα πρότυπα υπηρεσιών αναπηρίας ορίζονται στο Πρόγραμμα 1 του Disability Inclusion Regulation 2014. Δεν έχουν δημιουργηθεί πρότυπα παροχής στέγασης.

Ο Νόμος απαιτούσε από τους παρόχους υπηρεσιών αναπηρίας, που χρηματοδοτούνται από την κυβέρνηση της ΝΝΟ, να συμμορφώνονται με τα πρότυπα υπηρεσιών αναπηρίας.

Τα πρότυπα της πρακτικής του NDIS

Η επιτροπή NDIS Quality and Safeguards Commission τώρα ρυθμίζει την ποιότητα και την ασφάλεια των στηρίξεων και των υπηρεσιών του NDIS. Αυτό περιλαμβάνει τη διασφάλιση ότι όλοι οι εγγεγραμμένοι πάροχοι συμμορφώνονται με τα πρότυπα της πρακτικής του NDIS.

Τα πρότυπα υπηρεσιών αναπηρίας που ορίζονται από τον Νόμο δεν είναι υποχρεωτικά. Έχουν αντικατασταθεί από τα πρότυπα της πρακτικής του NDIS.

7.2 Στηρίξεις και υπηρεσίες

Ο Γραμματέας του Department of Communities and Justice μπορεί να παρέχει υπηρεσίες, στηρίξεις ή/και εξατομικευμένη χρηματοδότηση σε ένα άτομο της «ομάδας-στόχου». Αυτό αποτελεί μέρος της Ενότητας 5 του Νόμου.

Ο Γραμματέας μπορεί επίσης να παρέχει χρηματοδότηση σε «επιλέξιμες οντότητες» (eligible entities). Αυτό γίνεται για να μπορέσουν να παρέχουν στηρίξεις ή υπηρεσίες σε άτομα της «ομάδας-στόχου». Αυτό αποτελεί μέρος της ενότητας 29 του Νόμου.

Τι είναι η «ομάδα-στόχος»;

Ο ορισμός της «ομάδας-στόχου» βασίζεται στην επιλεξιμότητα του NDIS. Αναφέρεται σε ένα άτομο που έχει μια αναπηρία η οποία:

- προκαλείται από διανοητική, γνωστική, νευρολογική, ψυχιατρική, αισθητηριακή ή φυσική διαταραχή, ή συνδυασμό διαταραχών, και
- είναι μόνιμη ή πιθανόν να είναι μόνιμη, και
- έχει ως αποτέλεσμα σημαντική μείωση της ικανότητας του ατόμου να λειτουργεί στη ζωή, και
- έχει ως αποτέλεσμα την ανάγκη για στήριξη, η οποία μπορεί να είναι μεγαλύτερη σε ορισμένες περιπτώσεις συγκριτικά με άλλες.

Ποιες είναι οι «επιλέξιμες οντότητες» (eligible entities);

Οι «επιλέξιμες οντότητες» είναι:

- κρατικοί φορείς ή υπηρεσίες
- τοπικά συμβούλια
- επιχειρήσεις ή κάποιο νομικό πρόσωπο (το οποίο περιλαμβάνει μη κρατικούς οργανισμούς)
- ατομικές επιχειρήσεις
- προσωπικές εταιρείες
- άλλες οντότητες που ορίζονται στον Κανονισμό.

Προϋποθέσεις για τη χρηματοδότηση ορισμένων «επιλέξιμων οντοτήτων»

Υπάρχουν ορισμένες προϋποθέσεις για τη χρηματοδότηση των «επιλέξιμων οντοτήτων». Αυτό συμβαίνει αν ενεργούν ως μηχανισμός ελέγχου ποιότητας, ή προστασία από κακή ποιότητα υπηρεσιών και κακοποίηση. Οι προϋποθέσεις είναι η εξής:

- απόδειξη ότι συμμορφώνονται με τα πρότυπα υπηρεσιών αναπηρίας σύμφωνα με το Τμήμα 4 του Νόμου
- πραγματοποίηση ελέγχων φερεγγυότητας σε ορισμένους εργαζόμενους, εθελοντές και μέλη διοικητικού συμβουλίου
- συμβουλευτικά καθήκοντα για τον τρόπο χρησιμοποίησης της χρηματοδότησης.

Σύμφωνα με τις ενότητες 33 και 34 του Νόμου, ο Γραμματέας μπορεί να παύσει ή να διακόψει τη χρηματοδότηση. Αυτό μπορεί επίσης να είναι γνωστό ως αναστολή ή άρση της χρηματοδότησης. Η ενότητα 34 περιλαμβάνει τον τερματισμό της χρηματοδότησης όπου ο Γραμματέας θεωρεί ότι πλέον δεν απαιτείται εξαιτίας της εφαρμογής του NDIS.⁸ Αναθεωρήσεις αυτών των αποφάσεων μπορούν να γίνουν από το NSW Civil and Administrative Tribunal.⁹

⁸ Ενότητα 34(1)(b) του Disability Inclusion Act 2014 (NSW).

⁹ Ενότητα 35 του Disability Inclusion Act 2014 (NSW).

Το NDIS αντικαθιστά τις προσωρινές διασφαλίσεις

Το NDIS αντικατέστησε τη διαχείριση και τη χρηματοδότηση των στηρίξεων και των υπηρεσιών αναπηρίας από την κυβέρνηση της NNO. Αυτό ξεκίνησε την 1η Ιουλίου 2018, όταν το NDIS τέθηκε πλήρως σε λειτουργία στην NNO.

Η επιτροπή NDIS Quality and Safeguards Commission ξεκίνησε την 1η Ιουλίου 2018. Η επιτροπή αντικατέστησε το προσωρινό σύστημα των διασφαλίσεων που ορίστηκαν σύμφωνα με τον Νόμο. Για παράδειγμα, αν ένας πάροχος επιθυμεί να εγγραφεί στο NDIS στην NNO, πρέπει να κάνει έλεγχο των εργαζομένων του. Περιλαμβάνονται έλεγχοι συνέπειας των εργαζομένων σε εθνικό επίπεδο.

Έχουν θεσμοθετηθεί στην NNO σύμφωνα με το νέο National Disability Insurance Scheme (Worker Checks) Act 2018 (NSW).¹⁰ Σύμφωνα με το Worker Checks Act, τυχόν εγγεγραμμένοι πάροχοι πρέπει να διεξάγουν ελέγχους πιστοποίησης ασφάλειας NDIS Worker Check για τους υπαλλήλους τους.

Η ερώτηση 12 θέτει ερώτημα για τα τμήματα του Νόμου που ορίζουν τις απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών. Δεδομένου ότι μεμονωμένες υπηρεσίες παρέχονται τώρα μέσω του NDIS, υπάρχουν τμήματα αυτών των ενοτήτων που θα πρέπει να συμπεριληφθούν στον νέο Νόμο;

Ερώτηση 12:

Ποιον ρόλο, αν υπάρχει, διαδραματίζουν τα Τμήματα 4 και 5 του Disability Inclusion Act 2014 από την εφαρμογή του NDIS στην NNO; Υπάρχουν στοιχεία που θα πρέπει να διατηρηθούν και αν υπάρχουν, γιατί;

¹⁰ Ο National Disability Insurance Scheme (Worker Checks) Act 2018 (NSW) άρχισε να ισχύει στις 28 Νοεμβρίου 2018.

8

Διάφορες διατάξεις

Ο Νόμος περιέχει διάφορες επιπρόσθετες διατάξεις που περιλαμβάνουν τα εξής:

- ανάθεση αρμοδιοτήτων σύμφωνα με τον Νόμο – μόνο ο Υπουργός και ο Γραμματέας μπορούν να το κάνουν
- επιβολή τιμωρίας για παράνομη δημοσιοποίηση πληροφοριών
- προστασία ατόμων από προσωπική ευθύνη για οποιοδήποτε ζήτημα ή πράξη που πραγματοποιείται καλή τη πίστει κατά την εκτέλεση του Νόμου.
- παροχή εξουσίας για την θέσπιση κανονισμών σύμφωνα με τον Νόμο.¹¹

Ερώτηση 13:

Έχετε τυχόν άλλα σχόλια σχετικά με τον Νόμο που θα θέλατε να υποβάλλετε;

¹¹ Ενότητες 42-51 του Disability Inclusion Act 2014 (NSW).